



MEMORIA ANUAL 2021



Calle Florida, nº 40

01005 Vitoria-Gasteiz (Álava)



Apartado de correos nº 65

01080 Vitoria – Gasteiz (Álava)



644 524 492



info@etole.eus



MEMORIA ANUAL DE ETOLE

AÑO 2021

VITORIA-GASTEIZ, ENERO 2022.

EDITADO POR:

Colegio Profesional de Terapeutas Ocupacionales de Euskadi-ETOLE.

AUTORES:

Junta Colegial de ETOLE.

DIRECCIÓN:

Colegio Profesional de Terapeutas Ocupacionales de Euskadi

Apartado de correos nº65 Vitoria-Gasteiz 01080

Teléfono:644 524 492

Correo electrónico info@etole.eus



ÍNDICE

0. PRESENTACIÓN	5
1. ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO	6-7
Misión.....	6
Visión	6
Junta del Gobierno	6-7
Estatutos.....	7
2. PERSONAS COLEGIADAS	8
ANEXO 1.....	18-19
3. DEFENSA PROFESIONAL	9-11
4. PROCEDIMIENTOS INFORMATIVOS Y SANCIONADORES.	11
5. VISIBILIDAD Y DIVULGACIÓN DE LA TERAPIA OCUPACIONAL	11-13
Foro Sanitario de Vizcaya.....	11
Comisión Permanente Sectorial para la Atención a la Infancia y a la Adolescencia	11
Manuales y Dossieres	12
Comunicacion y transmision de informacion de ETOLE.....	12
ETOLE en las redes sociales	12-13
6. COLABORACIÓN A NIVEL ESTATAL	11-13
Consejo General de Colegios de Terapia Ocupacional	13
Socinto	13
Convenios de Colaboración	14
Otras actividades.....	14
7. BIBLIOTECA	14
8. ACUERDOS ASAMBLEA	15

9. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICO	16
10. CONCLUSIONES	16-17



0. PRESENTACIÓN

A lo largo del 2021 hemos continuado con las anteriores líneas de trabajo: dar apoyo y soporte a las personas colegiadas, aportar y difundir los conocimientos de la figura de la Terapia Ocupacional en la sociedad y contribuir con las mejoras de la profesión en el territorio de Euskadi.

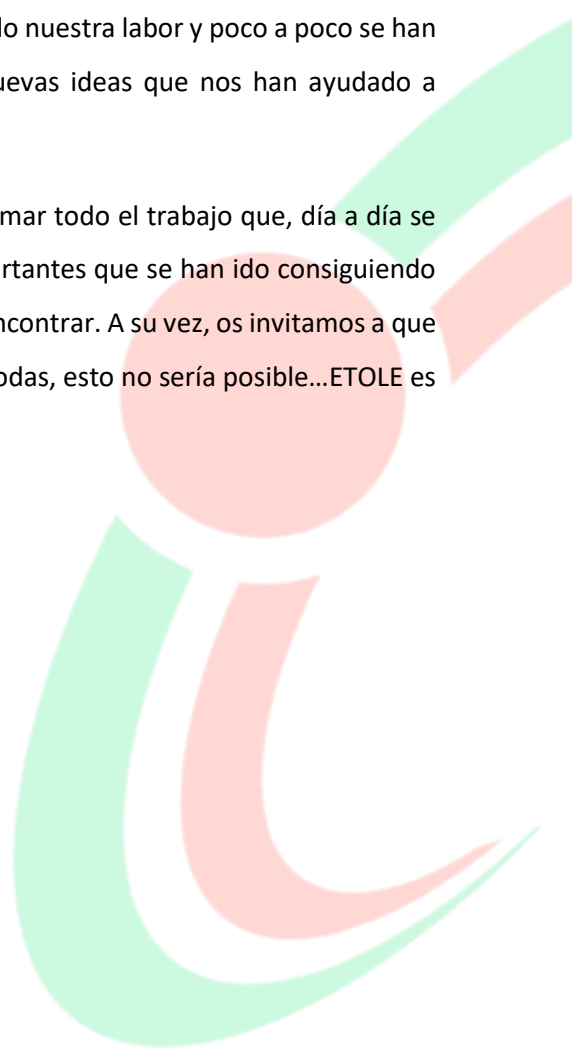
A nivel interno, tal y como va sucediendo de forma habitual, ha sido un año de cambios tanto en la junta de ETOLE como en las comisiones de trabajo. La salida de miembros se ha ido sucediendo escalonadamente y ha sido complicado asumir todas las funciones y llegar a todas partes al no haber reemplazo alguno. Aun así, estamos sinceramente agradecidas/dos por todo este entusiasmo y las energías invertidas para que el Colegio funcionara correctamente. Estas personas han dado lo mejor de su tiempo y esfuerzo a favor de ETOLE y la Terapia Ocupacional: Gracias!

Aunque es cierto que es fácil caer en desánimos, hemos continuado nuestra labor y poco a poco se han ido incorporando nuevas figuras que han traído nuevas ilusiones y nuevas ideas que nos han ayudado a recuperar las energías y seguir actuando.

Como habitualmente decimos, en una memoria no se puede plasmar todo el trabajo que, día a día se lleva a cabo, pero os ofrecemos unas pinceladas de los logros más importantes que se han ido consiguiendo en los últimos meses así como las dificultades con las que nos solemos encontrar. A su vez, os invitamos a que conozcáis de primera mano nuestra labor pues sin la ayuda de todos y todas, esto no sería posible...ETOLE es de todos/as y para todos/as!

Un saludo,

Miren Valverde, Presidenta de ETOLE.



1. ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO:

MISIÓN

El Colegio Profesional de Terapeutas Ocupacionales del País Vasco- Euskadiko Terapeuta Okupazionalen Lanbide Elkargoa (ETOLE) nace con el objetivo de representar y defender la profesión y los intereses de sus personas colegiadas, en congruencia con los intereses y necesidades de la sociedad vasca y estatal con el fin de promover la buena práctica de esta profesión sociosanitaria logrando que las personas usuarias mejoren su autonomía en las labores de la vida diaria, asistiendo y apoyando su desarrollo para lograr una vida independiente, satisfactoria y productiva.

VISIÓN

a) Difundir las funciones del profesional de Terapia Ocupacional en los diferentes ámbitos de actuación, que van desde las actuaciones sobre las personas y su salud física y mental, hasta la adaptación de su entorno para lograr una mayor autonomía y una mejor calidad de vida.

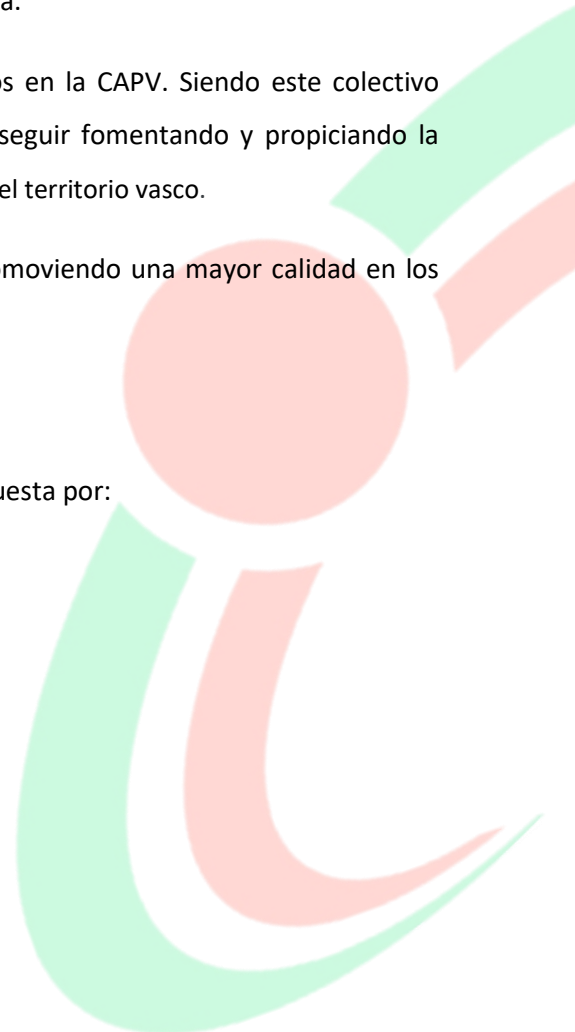
b) Cohesionar al colectivo de terapeutas ocupacionales ubicados en la CAPV. Siendo este colectivo tradicionalmente activo en el ámbito asociativo, el colegio pretende seguir fomentando y propiciando la coordinación y cohesión dentro del sector entre los diferentes servicios del territorio vasco.

c) Fomentar la formación continuada de los profesionales, promoviendo una mayor calidad en los servicios.

JUNTA DE GOBIERNO

A cierre de la presente memoria, la Junta del Gobierno ha estado compuesta por:

- **Presidencia:** Miren Valverde
- **Vicepresidencia:** Erika Salagre
- **Secretaría:** Sara Martinez
- **Tesorería:** Antonio Caridad
- **Biblioteca:** puesto vacante



- **Delegación provincial de Álava:** Antonio Caridad / Maite Martinez
- **Delegación provincial de Guipúzcoa:** Ane Larrañaga
- **Delegación provincial de Bizkaia:** puesto vacante.

Las comisión que durante el 2021 ha estado trabajando ha sido:

- **Comision de Promocion de la Terapia Ocupacional:** Natalia Cean, Úrsula Merino, Erika Salagre.

Las comisiones que siguen en marcha pero durante el 2021 pero sin actividad:

- **Comision de Formacion de Bizkaia:** Nerea Gonzalez, Janire Ibarrodo, Maialen Perez, Leire Lopez.
- **Comisión de Formación de Álava:** Henar Menéndez, Lorea Castillo, Raquel Ruiz, Leire Atiega, Nagore Salazar y Maria Ricarte.

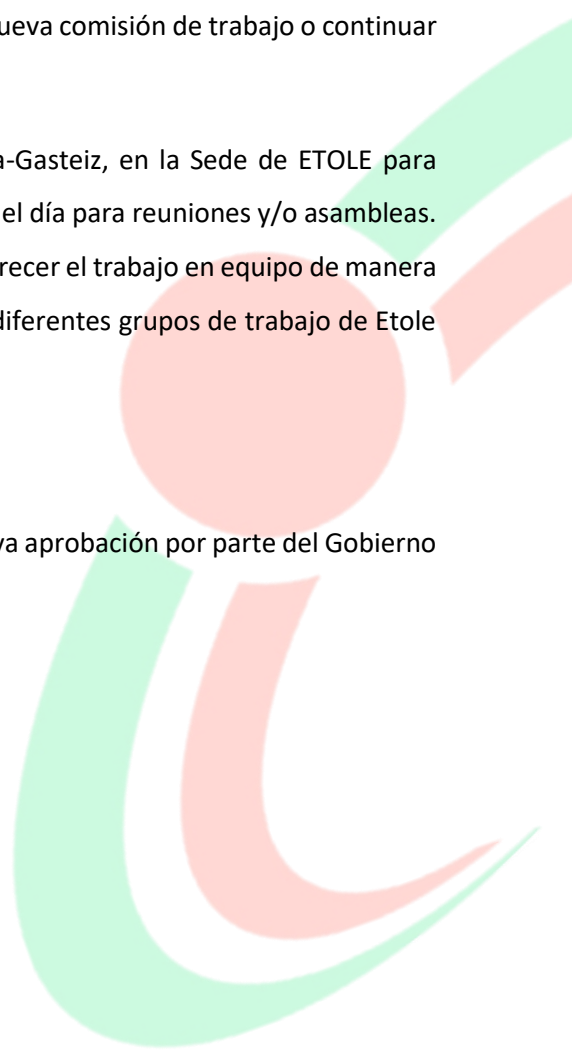
Existe también, un grupo de trabajo que se encarga de las REDES SOCIALES (facebook, instagram, twitter, linkedin) que crean y comparten publicaciones: Antonio Caridad, Maite Martinez, Úrsula Merino.

Durante el ejercicio del 2021 no se ha propuesto gente para iniciar una nueva comisión de trabajo o continuar con las mencionadas comisiones.

Etole ha realizado 5 reuniones presenciales grupales en Vitoria-Gasteiz, en la Sede de ETOLE para abordar temas de diferente índole, elaborar documentos y los órdenes del día para reuniones y/o asambleas. Se han compaginado con otras 18 reuniones en formato online para favorecer el trabajo en equipo de manera actualizada. Además de muchas otras reuniones y coordinaciones con diferentes grupos de trabajo de Etole y otros organismos.

ESTATUTOS

Están en manos del Gobierno Vasco y seguimos a la espera de su definitiva aprobación por parte del Gobierno Vasco.



2. PERSONAS COLEGIADAS:

Durante el año 2021, ha habido 11 nuevas altas (3 de ellas han sido traslados de otros colegios profesionales a ETOLE y 1 re-colección de una persona que ya había estado colegiada en el colegio) y 7 bajas (2 de ellas han sido traslados a otros colegios profesionales causando baja en ETOLE pero manteniendo el estado de colegiación). Así mismo, 2 personas comunicaron su situación de jubilación, permaneciendo en el colegio y por lo tanto, conservando su número de colegiación, pero en condiciones especiales. Siendo a final de año, un total de 225 personas colegiadas (ver anexo 1).

En cuanto, a la participación de las personas colegiadas en las asambleas organizadas por ETOLE la asistencia ha sido la siguiente:

Asamblea Ordinaria vía telemática y presencial en la Sede de ETOLE situada en Calle Florida, n.º 40 el 13 de junio de 2021: 20 personas colegiadas (4 personas de manera presencial, 11 de manera telemática y 5 mediante la delegación de voto).



3. DEFENSA PROFESIONAL

A partir de abril de 2021, se han realizado los siguientes servicios:

1. Modificación de los estatutos del Colegio. Para llevar a cabo esto se realizaron las siguientes actuaciones:

a. Publicación anuncio BOPV

b. Publicación anuncio en el Diario Vasco y El Correo

c. Solicitud telemática para la modificación

d. Reclamación vía correo sobre el estado de la solicitud, y posteriormente cita presencial en Zuzenean para reclamar. Aún seguimos sin tener noticias al respecto.

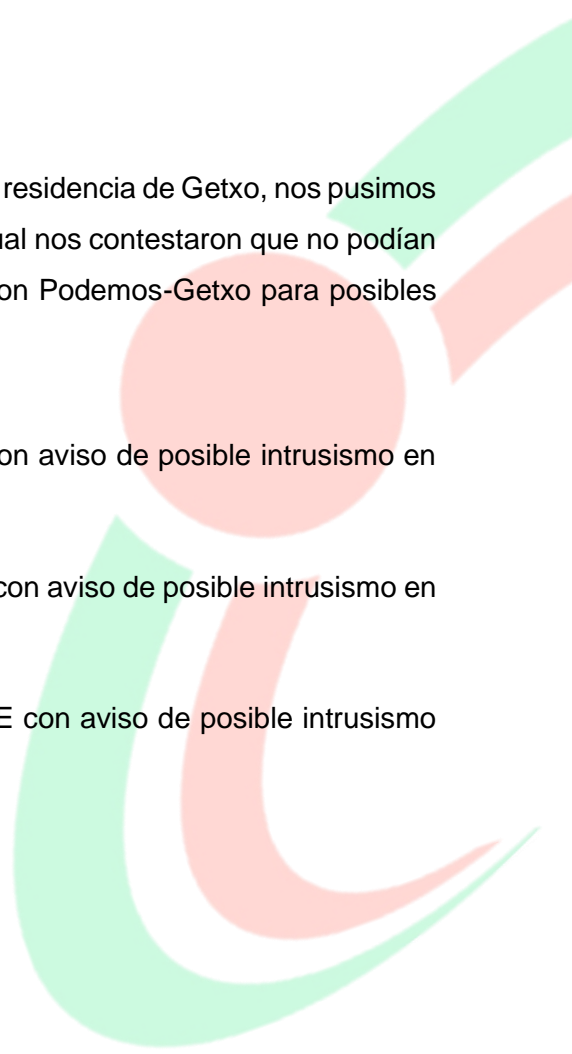
2. Casos de intrusismo:

a. Residencia de Getxo: tras el cierre del departamento de TO en la residencia de Getxo, nos pusimos en contacto con el ayuntamiento de Getxo mediante carta, en la cual nos contestaron que no podían hacer ningún cambio. Posteriormente nos pusimos en contacto con Podemos-Getxo para posibles actuaciones conjuntas con ETOLE.

b. Residencia Abando: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.

c. Residencia Atsobakar: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.

d. Residencia Maskuribai: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.



e. Residencia Purísima Concepción: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia. Fue la única en contestar, negando que hubiera nadie trabajando como TO en su residencia.

f. Residencia Tagore: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.

g. Residencia Abeletxe: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.

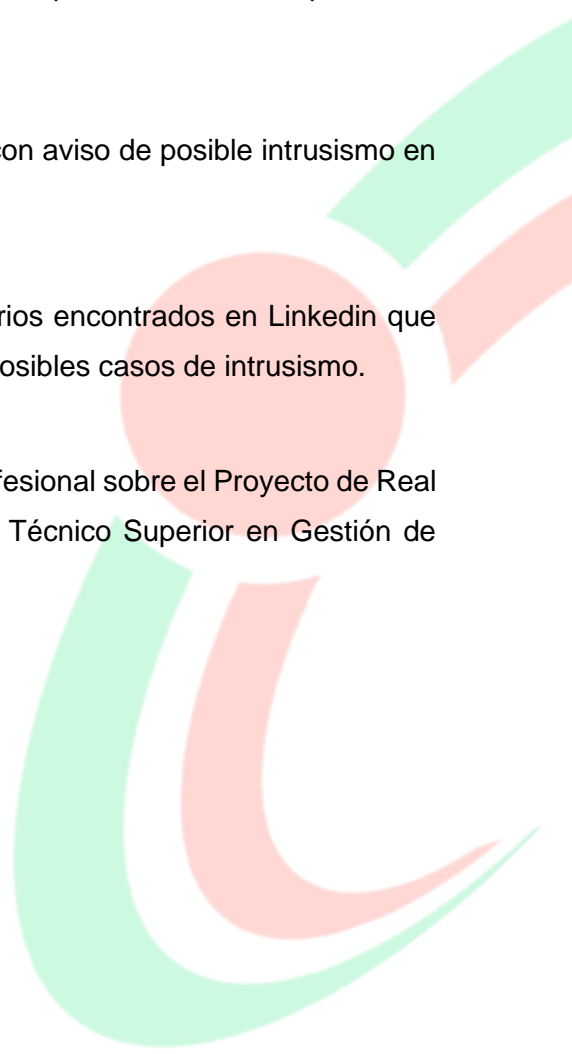
h. Residencia San Martín: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en su residencia.

i. Academia Integral: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en los cursos que promocionan en su página web, y retirada inmediata de la publicación. Dicen que lo han modificado.

j. Divulgación dinámica: envío de carta certificada desde ETOLE con aviso de posible intrusismo en el curso ofertado en su página web.

k. Usuarios LinkedIn: redacción de una carta genérica para usuarios encontrados en LinkedIn que ofrecen sus servicios con TO sin tener titulación que lo acredite. Posibles casos de intrusismo.

3. Alegaciones al Ministerio de Educación y Formación Profesional sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se establece el Título de Grado Superior de Técnico Superior en Gestión de servicios en centros geriátricos.



4. Decreto de Residencias y diputación: se han mantenido conversaciones a través de las diferentes vías con las distintas diputaciones, con el fin de que nos den una respuesta acerca de si se está aplicando el nuevo Decreto de Residencias que ya está en vigor. Alegan que aún están dando un “plazo de prueba”, y que aleatoriamente piden documentaciones en las residencias. No dan respuestas claras.

5. Proceso de cambio de junta según estatutos del Colegio.

6. Lanbide: se han publicado varias ofertas de empleo en la página de Lanbide en la que se requiere TO, pero con requisitos de integración social. Nos ponemos en contacto telefónico con Lanbide para presentar queja, y nos remiten a un correo para realizar la reclamación de que retiren las ofertas o se modifiquen de acuerdo con el puesto ofertado. En cambio, nos niegan esa vía o nos redirigen para realizarla telemáticamente, sin recibir aún ninguna respuesta.

4.-PROCEDIMIENTOS INFORMATIVOS Y SANCIONADORES.

Con respaldo de la asesoría jurídica del colegio, se han resuelto 4 procedimientos informativos.

No se ha llevado ningún procedimiento sancionador en este ejercicio 2021.

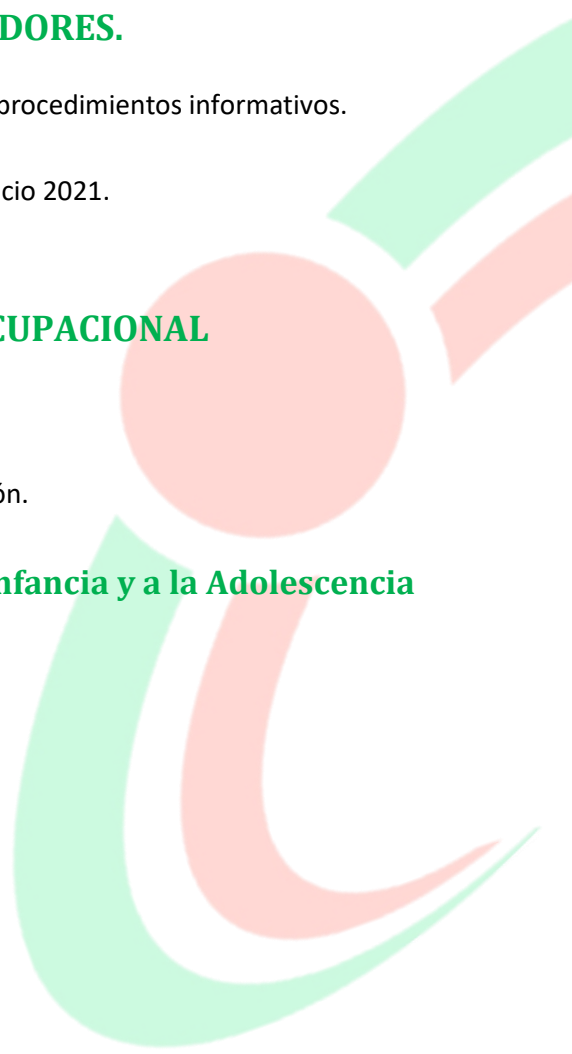
5. VISIBILIDAD Y DIVULGACIÓN DE LA TERAPIA OCUPACIONAL

Foro Sanitario de Vizcaya.

Durante el 2021 el Foro Sanitario no ha convocado ninguna reunión.

Comisión Permanente Sectorial para la Atención a la Infancia y a la Adolescencia

ETOLE fue invitada a la reunión el 13 de octubre mediante Zoom.



Manuales y Dossieres

- Se ha hecho difusión al documento de “TO en el ámbito de la Geriatría” por parte de la comisión de promoción de TO. Ha tenido una buena acogida y repercusión en el sector “mayores”. Se han elaborado acciones conjuntas y se ha conseguido crear puestos de empleo.
- Seguimos a la espera del cronograma de difusión del documento de “TO en el ámbito de la Educación” en el ámbito estatal por parte del CGCTO.

Comunicaciones y transmisión de información de ETOLE

A partir del 2021, con la llegada de la nueva página web de ETOLE, ya no se está funcionando mediante newsletter.... Se está publicando todo mediante las comunicaciones y los mensajes internos del área personal. Se han realizado 16 entradas, y 43 publicaciones de ofertas de formación y empleo en la página web www.etoledon.com

Día de la Terapia Ocupacional

El 27 de octubre, con el día mundial de la Terapia Ocupacional se hicieron publicaciones de artículos en prensa escrita y digital en las tres provincias. La presencia en RRSS también fue continua.

Se convocó un evento conjunto de TOs para celebrar el día y compartir ideas y experiencias.

ETOLE en las redes sociales

A lo largo del 2021, hemos continuado actualizando nuestras redes sociales, una forma directa y cercana de estar en contacto con nuestras personas colegiadas, otras/os terapeutas ocupacionales y el público en general tratando además de poder dar difusión de nuestra disciplina. Durante el año se han realizado un total de 78 publicaciones.



**Etole. Colegio Profesional de
Terapeutas Ocupacionales
del País Vasco**

A día 31 de diciembre del 2021 tenemos un total de 2225 personas seguidoras en Twitter. 88,4% Mujeres-11,6% Hombres.



Este año 2021, ETOLE ha mantenido cuenta de Instagram y LinkedIn



6. COLABORACIÓN A NIVEL ESTATAL

Consejo General de Colegios de Terapia Ocupacional, CGCTO:

Durante el año 2021 ETOLE ha asistido a 2 asambleas del CGCTO de manera presencial (en febrero, octubre) y otra telemática (en noviembre) y sigue trabajando en la línea que se recogen en los actas de dichas reuniones.

Socinto:

Durante el 2021 se han realizado dos asambleas de la Socinto vía telemática en mayo y en noviembre.

Convenios de Colaboración:

Todos los convenios existentes están actualizados y visibles en la página web.

OTRAS ACTIVIDADES

Reunión con Neurobai: presentación de su producto y ofrecimiento de servicios para nuestras personas colegiadas.

Reunión con la Asociación de Profesionales de Atención Temprana del País Vasco, APATPV: coordinación de trabajos conjuntos.

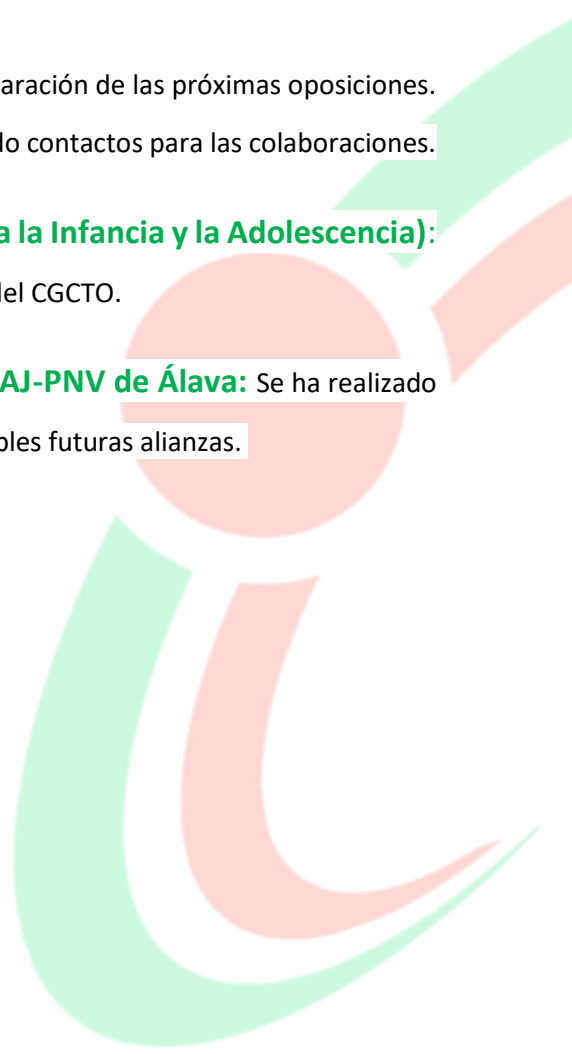
Reunión con Oteca (formación): Presentación de proyectos y propuesta de colaboración.

Reuniones y coordinaciones con Caronte (web): puesta en marcha y formación para la página web de Etole.

Osakidetza: Se han iniciado conversaciones para colaborar en la preparación de las próximas oposiciones. Se han mantenido coordinaciones telefónicas y vía mail y se han facilitado contactos para las colaboraciones.

Reunión con TOP-es (Asociación de Terapia Ocupacional para la Infancia y la Adolescencia): Presentación de proyectos y propuesta de colaboración por mediación del CGCTO.

Reunión con las persona responsable del área de Salud de EAJ-PNV de Álava: Se ha realizado una reunión telemática para la presentación de ideas y proyectos y posibles futuras alianzas.



7.-BIBLIOTECA

Durante este año, se ha revisado la biblioteca completa eliminando libros obsoletos. Durante este año ya no se han comprado nuevos ejemplares. Pedimos que reviséis y contacten con el servicio de biblioteca.

Se ha creado un protocolo de Biblioteca para facilitar la gestión de reserva de libros y lo pusimos al alcance de todos y todas; así como también colgamos el catálogo reflejando libros reservados en ese momento.

8.- ACUERDOS DE LA ASAMBLEA

En la asamblea ordinaria celebrada el 13 de junio de 2021 en formato mixto (vía telemática y presencial) participaron 4 personas de manera presencial y 10 personas de manera telemática y 5 personas que delegaron su voto. Para más información ver el acta de la asamblea 2021.



9.-INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICO

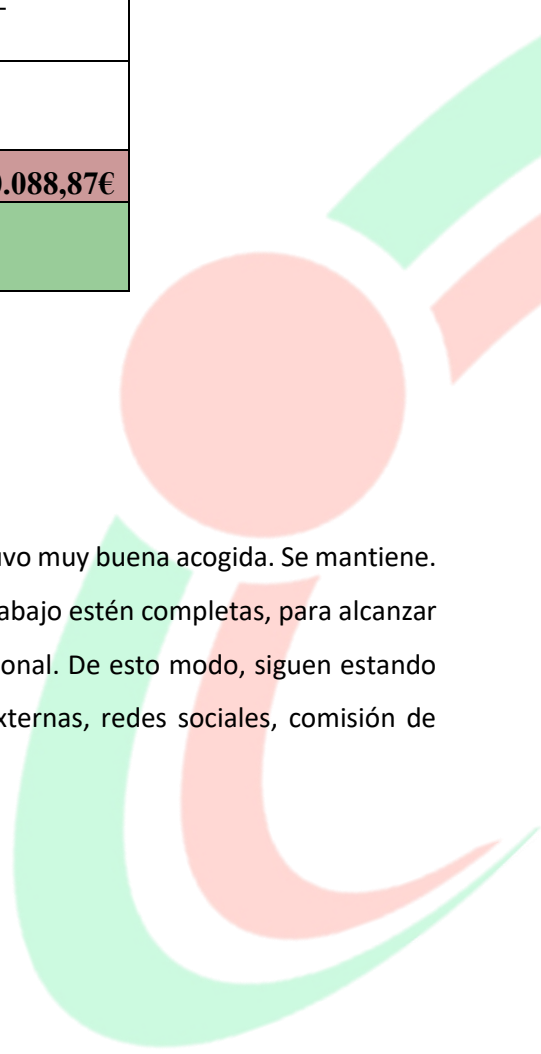
BALANCE ECONÓMICO DE 2021

INGRESOS.	29901,65€
GASTOS.	
Alquiler de Oficina. 3.267€	-
Servicios profesionales 5.527,15€	-
Primas seguros. 6.249,60€	-
Servicios bancarios 566,82€	-
Gastos Junta 1.416,77€	-
Otros servicios 3780,53€	-
Gastos cursos 0€	
Total de gastos.	-20.088,87€
RESULTADO FINAL	
9812,78€	

10.- CONCLUSIONES

Como Junta, nos resulta interesante realizar unas anotaciones finales:

- La organización de la asamblea general en la modalidad online tuvo muy buena acogida. Se mantiene.
- Sigue siendo vital el hecho de que la Junta y las comisiones de trabajo estén completas, para alcanzar todos los niveles de intervención en apoyo a la terapia ocupacional. De esto modo, siguen estando algunos puestos vacantes (delegación de bizkaia, relaciones externas, redes sociales, comisión de intrusismo, comisión de formación, etc)



- Comisión de Intrusismo: La Junta sigue asumiendo las funciones y actuaciones con el respaldo de la asesoría jurídica.
- La Junta está tratando de profesionalizar su labor elaborando protocolos de actuación más detalladas centradas en la legislación vigente y por las vías oficiales atendiendo a la visión y misión de ETOLE.
- Toda la información que se comparte está accesible a través del área personal de la página web.
- Se recuerda que la Junta está accesible para aclarar cualquier duda o simplemente para compartir información, solicitar apoyo, etc. ¡¡ETOLE, somos todos/as y es de todos/as!!



Anexo 1.

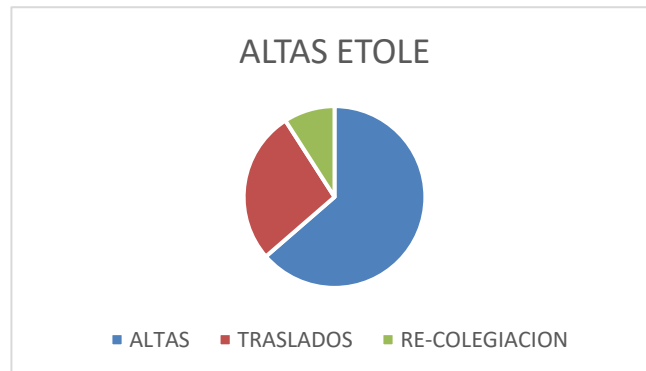
RECOGIDA DE DATOS DEL AÑO 2021

Teniendo en cuenta que el número total de personas colegiadas en el año 2021 ha sido de 225, a continuación, os mostramos los datos estadísticos de ETOLE a nivel de colegiaciones.

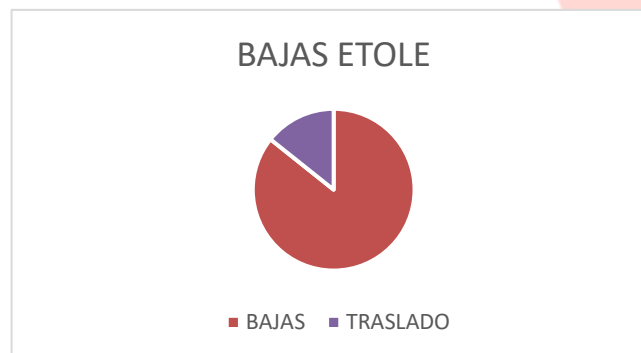
COLEGIACIONES	
ALTAS	11
BAJAS	7



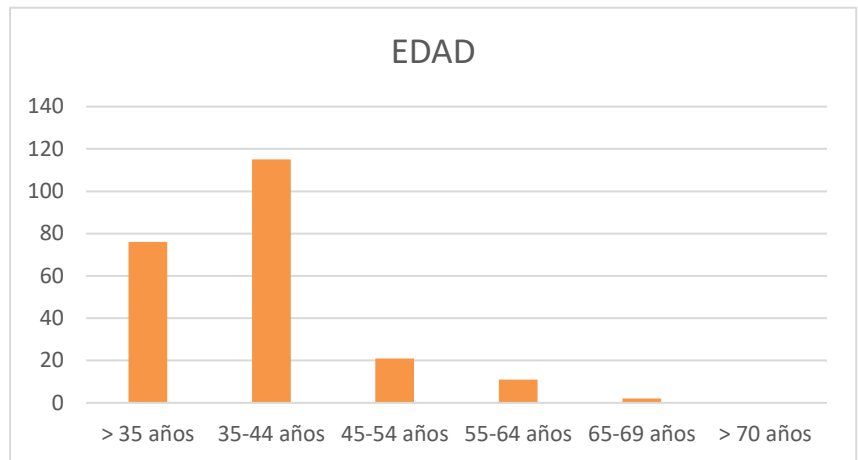
ALTAS ETOLE	
ALTAS	7
TRASLADOS	3
RE-COLEGIACION	1



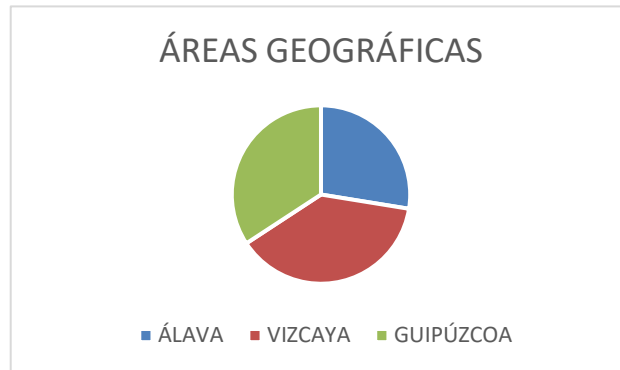
BAJAS ETOLE	
BAJAS	6
TRASLADO	1



EDAD	
> 35 años	76
35-44 años	115
45-54 años	21
55-64 años	11
65-69 años	2
> 70 años	0



ÁREAS GEOGRÁFICAS	
ÁLAVA	62
VIZCAYA	86
GUIPÚZCOA	77



SEXO	
HOMBRES	19
MUJERES	206

